

LES CLÉS DU MANAGEMENT AUJOURD'HUI – CMA2

Manager en souplesse



Public

Managers opérationnels, Managers de proximité, Responsables de service, Chefs de projet...

Objectifs

- > Développer ses compétences de manager à accompagner ses collaborateurs vers l'autonomie
- > Savoir appliquer les points-clés d'une réunion efficiente
- > Développer des relations saines et fédératrices
- > Renforcer l'intelligence émotionnelle & collective de ses collaborateurs
- > Se donner des axes de progrès

Contenu

Réalisation

Durée

3 jours, soit 21 heures

Groupe

4 (minimum) à 12 participants (maximum)

Prérequis

Avoir suivi le niveau 1 du cycle CMA « Se manager pour manager les autres »

Animation

Michel LORA,
Formateur-concepteur senior

Dates & Lieux 2018-2019

19-21 septembre 2018-Paris
10-12 octobre 2018-Paris
21-23 novembre 2018-Paris
12-14 décembre 2018-Paris

20-22 février 2019-Paris

20-22 mars 2019-Paris

20-22 mai 2019-Paris

18-20 septembre 2019-Paris

20-22 novembre 2019-Paris

9-11 décembre 2019-Paris

Coût 2018-2019

1 750 € HT/personne

2 100 € TTC/personne

Validation des acquis

- Auto-évaluation en fin de stage
- Attestation de Formation validant l'atteinte des objectifs pédagogiques de la formation

Accompagner ses collaborateurs vers l'autonomie

- > Renforcer les acquis opérationnels du CMA1
- > Identifier les 4 phases de développement d'un collaborateur : compétences/maturité
- > Adapter son « style » de management aux besoins de ses collaborateurs
- > Utiliser la directivité – favoriser la participation – susciter l'engagement – déléguer
- > Repérer les niveaux pertinents d'intervention
- > Favoriser la responsabilité et l'initiative de ses collaborateurs

Renforcer l'intelligence collective de ses collaborateurs

- > Repérer les enjeux d'une négociation en groupe
- > S'appropriier les points-clés d'une réunion efficiente
- > Savoir accueillir un point de vue différent pour favoriser la réussite commune
- > Prendre en compte la dimension émotionnelle comme facteur de motivation
- > Renforcer l'intelligence émotionnelle de ses collaborateurs

Développer des relations saines et fédératrices dans l'équipe

- > Identifier les « jeux psychologiques » et les « conflits » qui se jouent dans l'équipe
- > Savoir éviter ou sortir d'une relation piégée ou bloquée
- > Se doter de repères communs en fixant les règles du jeu
- > Sanctionner les comportements « hors jeu »
- > Agir comme un facilitateur et construire la confiance

Se donner des axes de progrès

- > Faire le bilan de sa pratique de responsable
- > Se fixer des objectifs prioritaires
- > Construire son plan d'action

Inscription Pôle emploi: 10% de remise

1 575,00 € HT

1 890,00 € TTC

