

CONDUIRE UNE ÉQUIPE

dans le changement



Public

Managers, Responsables devant aider leurs équipes à accepter et à traverser un changement organisationnel ou structurel

Objectifs

- › Clarifier son rapport personnel au changement
- › Mieux gérer les réactions de stress de ses collaborateurs générées par le changement
- › Déjouer les parasitages liés au changement par l'écoute et la communication
- › Développer les compétences managériales spécifiques à l'accompagnement et à la conduite de son équipe dans le changement

Contenu

Réalisation

Durée

2 jours, soit 14 heures

Groupe

4 (minimum) à 12 participants (maximum)

Prérequis

Ne requiert pas de prérequis

Animation

Formateur senior

Dates & Lieux 2018-2019

15-16 octobre 2018-Paris

7-8 mars 2019-Paris

9-10 mai 2019-Paris

23-24 octobre 2019-Paris

Coût 2018-2019

1 400 € HT/personne

1 680 € TTC/personne

Validation des acquis

- Auto-évaluation en fin de stage

- Attestation de Formation validant

l'atteinte des objectifs pédagogiques de la formation

Clarifier son rapport personnel au changement

- › Intégrer le changement comme donnée incontournable de l'entreprise
- › Maîtriser le processus de changement : distinguer « décision » de changer et « dynamique » du changement
- › Repérer son positionnement et celui de son équipe face aux 4 phases de transition du changement
- › Identifier ses réactions, comportements et attitudes face au changement
- › Identifier ses résistances et ses ressources personnelles

Gérer le stress lié au changement

- › Prendre conscience du changement comme facteur de stress
- › Repérer son niveau de stress et celui de ses collaborateurs liés au changement
- › Identifier les signes et les symptômes de stress chez soi et chez son équipe
- › Repérer l'impact du changement sur ses modes opératoires : l'importance du ressenti
- › Acquérir des clés pour gérer in situ les réactions de stress lié au changement
- › Développer la sécurité intérieure de son équipe : apprivoiser le changement - apprendre à générer la confiance
- › Découvrir les vertus positives du stress : le stress, une force à exploiter

Renforcer l'écoute et la communication en période de transition

- › Savoir Identifier son Cadre de Référence et celui de son équipe
- › Reconnaître son canal de communication privilégié et celui des membres de son équipe
- › Redonner la place à l'écoute et à la communication dans le changement
- › Repérer et renforcer ses capacités à communiquer
- › Développer l'écoute active : du jugement à la reformulation

Pratiquer le « Management dans le changement »

- › Repérer son « style » de management privilégié et l'adapter au changement
- › Savoir répondre aux besoins spécifiques induits par le changement chez son équipe : besoins de Positionnement - Structure - Reconnaissance
- › Repérer les « jeux psychologiques » et les « conflits » générés par le changement
- › Trouver les règles de fonctionnement appropriées
- › Les 5 conditions du succès de la conduite de son équipe dans le changement